



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทพรราช เรื่องการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การปรับตัวขององค์การบริหารส่วนตำบลทพรราชในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ถือเป็น การเตรียมความพร้อมให้กับองค์กรให้เกิดการตื่นตัวในรูปแบบของการปรับตัววัฒนธรรมองค์กร การบริหารงานบุคคล การมีส่วนร่วม ผู้บริหาร และบทบาทในการจัดการตนเองของท้องถิ่น ซึ่งเป็นหลักการสำคัญ ที่จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลทพรราชสามารถยืนหยัดอยู่ได้ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ภายใต้หลักการไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งมีแนวทางทั้ง ๕ ประการดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นต้องปรับตัววัฒนธรรมองค์กรใหม่ (Cultral Change) เนื่องจากวัฒนธรรมองค์กรมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน การปรับเปลี่ยนทางวัฒนธรรมจึงเป็นการหล่อหลอมให้พนักงานมีพฤติกรรมในการทำงานที่ดีขึ้น ลดภาระการทำงานแบบเช้าชามเย็นชาม ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงควรตระหนักและทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมเพื่อนำไปสู่การวางแผนและการปรับใช้วัฒนธรรมการทำงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และที่สำคัญสามารถวิเคราะห์ ได้ว่าวัฒนธรรมองค์กรแบบใดเหมาะสมกับหน่วยงานของตนมากที่สุด โดยมุ่งเน้นกิจกรรมเชิงรุก อันได้แก่ กิจกรรมออกเก็บภาษีเคลื่อนที่ กิจกรรมออกฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า กิจกรรมออกเยี่ยมผู้สูงอายุ กิจกรรม อบต.เคลื่อนที่ เป็นต้น

๒. องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นต้องปรับระบบการบริหารงานบุคคลแนวใหม่ (Personal Administration) หมายถึง หน่วยงานท้องถิ่นต้องส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรภายในแลภายนอกหน่วยงานมีศักยภาพทั้งทางด้านความรู้ทักษะ และความสามารถในการดำเนินชีวิตภายใต้การเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจแนวใหม่ของไทยแลนด์ ๔.๐ แนวทางการบริหารงานบุคคลนี้ ควรเสริมสร้างความมีวินัยความรับผิดชอบ หรือสร้างความเป็นพลเมืองที่ดีด้วย เนื่องจากรากฐานของการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งต้องเกิดจากท้องถิ่นมีพลเมืองที่มีคุณภาพ มีความสุข มีคุณธรรม มีจิตใจที่เอื้อเฟื้อ อารมณ์แจ่มใส มั่นคง ไม่มีความเครียด สุขุม มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น รู้จักประมาณตนมีความพอเพียง เข้าใจสัจธรรมของชีวิต มองโลกในแง่ดี มีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง เป็นต้น โดยมุ่งเน้นการทำงานที่ยึดหลักกฎหมาย ยึดหลักคุณธรรม ทำงานด้วยความโปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมและบูรณาการ ใส่ใจปัญหาสาธารณสุขของบ้านเมืองแลการกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา และการบริหารจัดการและใช้สามารถทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

๓. องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเน้นการพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม (Participations) โดยเปิดโอกาส ให้ประชาชนในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน การดำเนินงาน รวมถึงตรวจสอบการดำเนินโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนสามารถกระทำได้โดยอาศัยการคิด การตัดสินใจสำหรับการแก้ไขปัญหาของตนเองร่วมกับการใช้ความคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่อพัฒนา งาน การที่ประชาชน ภายในพื้นที่มีการรวมกลุ่มในรูปแบบประชาคม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนให้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา นั้น จำเป็นต้องมีความร่วมมือในการทำพร้อม ๆ กัน ในทุกระดับเพื่อเสริมสร้างความ เป็นชุมชนท้องถิ่นที่เข้มแข็ง

๔. องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นต้องมีผู้บริหารแนวใหม่ (New management style) นั้น หมายถึง ผู้บริหารต้องเป็นผู้ซึ่งมีจิตอาสา กล้าคิด การเปลี่ยนแปลง มีวิสัยทัศน์สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวไกล เช่น ควรส่งเสริมและสนับสนุนผลิตภัณฑ์ของชุมชนท้องถิ่นให้มีความโดดเด่นและมีอัตลักษณ์ของท้องถิ่นนั้นโดยเฉพาะ และผู้บริหารท้องถิ่นแนวใหม่ ต้องมีความสามารถในการเป็นนักธุรกิจเพื่อหารายได้ให้กับคนในท้องถิ่นเพิ่มขึ้น หรือกล่าวแบบง่าย ๆ คือ การสนับสนุนให้มีตลาดชุมชนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นสถานที่ในการแลกเปลี่ยนสินค้าชุมชน

๕. การส่งเสริมและปรับบทบาทท้องถิ่นให้สามารถจัดการตนเองได้ (Self – Mangement) โดยต้องประสานกับความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบ เครือข่ายทางสังคม เนื่องจากปัจจุบันการเปลี่ยนแปลง ที่จะเกิดขึ้นภายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ หน่วยงานไม่สามารถอยู่ได้โดยลำพังการทำงานแบบเครือข่ายจึงเป็นสิ่งสำคัญในช่วงระยะเวลาดังกล่าว อนึ่ง ในบทบาทของท้องถิ่นจะต้องเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น ประชาชนมีสำนึกรักบ้านเกิดและความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของท้องถิ่นนั้น ซึ่งจุดหลักของการสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ คือ การสร้างประชาธิปไตยท้องถิ่นที่มีใช้การสร้างการปกครองหรือการบริหารเป็นหลักแต่เป็นการเน้นที่รูปแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ เพราะประชาชนคือเจ้าของทรัพยากร เจ้าของพื้นที่ และเจ้าของอำนาจอธิปไตย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพรหม