

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทัพราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทัพราช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	-จัดทำแนวทางปฏิบัติ/มาตรการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๖๔ -ก.ย. ๒๕๖๕	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-หากบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ
๒.การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	-จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๖๔ -ก.ย. ๒๕๖๕	-จัดประชุมชี้แจงการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการแก่ประชาชนอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส	หน่วยงาน
๓.การจัดทำเว็บไซต์ใหม่ให้ทันกำหนดเวลาที่พร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ และกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทัพราช	- จัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงานขึ้นใหม่ให้เป็นปัจจุบันและครอบคลุมทุกด้าน	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๔ -มี.ค. ๒๕๖๕	-ดำเนินการจ้างเหมาจัดทำเว็บไซต์ใหม่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทัพราช (www.thaprat.go.th)	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔.ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-รณรงค์เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-จัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-หากบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
๕.สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในการใช้จ่ายงบประมาณ	-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบ	กองคลัง	ต.ค.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	-ประกาศเผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทัพราช	
๖.จัดกิจกรรมฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกเพื่อขับเคลื่อนตามมาตรการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนด	- เสริมสร้างปลูกฝังจิตสำนึกในรูปแบบการจัดฝึกอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-ปฐมนิเทศพนักงานจ้างและข้าราชการบรรจุใหม่ ในการสร้างจิตสำนึก ฯ	
๗.เตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA ในปีถัดไป	- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินการ -จัดประชุมชี้แจงและกำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินในปีถัดไป	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลทัพราช -จัดประชุมชี้แจงและกำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินในปีถัดไป	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๙. การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติหรือการให้บริการ	-มีระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงาน มุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-ได้จัดทำโครงการลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน -จัดประชุมสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงาน มุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน	-หากบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน


ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวลารรณ บิลหะศรี)
นักทรัพยากรบุคคล