



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทัพราช
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

.....

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Integrity Transparency Assessment : ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต โดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการหรือ แนวปฏิบัติของหน่วยงานในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลยพินิจ มีมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการที่เป็นรูปธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลทัพราช จึงกำหนดมาตรการในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ และส่งเสริมการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๑) ให้คู่มือการปฏิบัติงาน หรือการกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และให้มีการตรวจสอบ หรือ ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน

๒) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง กรณีที่พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจที่อาจไม่ถูกต้อง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามคู่มือดังกล่าว

๓) ทุกส่วนราชการที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน ต้องแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๔) ให้ทุกส่วนราชการส่งเสริมวิธีการต่าง ๆ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น การนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน การนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน การใช้ การพิจารณาร่วมกันในรูปแบบของคณะกรรมการ การนำแนวทางการมีส่วนร่วมหรือการรับฟังความคิดเห็นของ ผู้รับบริการ เป็นต้น

๒. การลดการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล

๑) มีหลักเกณฑ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่ทางราชการกำหนด

/๒) มีระบบฐานข้อมูล.....

๒) มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว

๓) มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล การวางแผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีความโปร่งใส และเป็นธรรมในการดำเนินการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพรพงษ์ เสาวคนธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปราจีนบุรี